



## คำสั่งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

ที่ ๑๙/๒๕๖๘

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

เพื่อให้การบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ที่ ๑๓๐๓/๒๕๖๑ เรื่อง การมอบหมายงานและมอบอำนาจของอธิการบดีให้คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ศูนย์ สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือ หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประกอบด้วย

|                                |                     |
|--------------------------------|---------------------|
| ๑. นางสาวพร มะรังษี            | ที่ปรึกษา           |
| ๒. นางวนิดา สายทอง             | ประธานกรรมการ       |
| ๓. นางสาวพิมพ์พิศา ธนากรกลไก   | รองประธานกรรมการ    |
| ๔. นางสาวศิริพร พรแสน          | กรรมการ             |
| ๕. นางสาวสมรทิพย์ วิภาวนิช     | กรรมการ             |
| ๖. นายยงยุทธ บรรจง             | กรรมการ             |
| ๗. นางสาวธัญลักษณ์ ตติยไตรรงค์ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นางสาวทิชาดา มิตรโกสุม      | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

มีหน้าที่ ดังนี้

๑) กำหนดแนวทางการบริหารหลักสูตรที่สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา

๒) จัดทำระบบและกลไกการบริหารหลักสูตร จัดทำคู่มือการบริหารหลักสูตรและแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ

๓) จัดทำแผนการจัดการศึกษาตลอดหลักสูตร และจัดทำปฏิทินการศึกษาประจำปี

๔) ควบคุม กำกับ ติดตามการจัดทำรายละเอียดของรายวิชา ดำเนินการวิพากษ์ เพื่อพัฒนาให้มีคุณภาพก่อนการนำไปใช้จัดการเรียนการสอน

๕) ควบคุม กำกับ ติดตามการจัดทำผลการดำเนินงานของรายวิชา รวบรวม และวิเคราะห์นำเสนอภาพรวมผลการดำเนินงานรายวิชาต่อคณะกรรมการบริหารคณะทุกภาคการศึกษา

๖) ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และอาจารย์พี่เลี้ยงด้านการจัดการเรียนการสอน และการวัดประเมินผล

๗) ส่งเสริม สนับสนุนให้อาจารย์มีความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตร อัตลักษณ์ ผลลัพธ์การเรียนรู้ สมรรถนะรายชั้นปี

๘) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานหลักสูตร เมื่อสิ้นสุดปีการศึกษา และรายงานต่อคณะกรรมการบริหารคณะ และนำไปปรับปรุงแนวทางการบริหารหลักสูตรตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

/๙) จัดให้มี...

๙) จัดให้มีการทวนสอบผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ระดับรายวิชา ผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตร และนำมาพัฒนาการจัดการเรียนการสอน และการวัดประเมินผลในปีการศึกษาต่อไป

๑๐) กำหนดแนวทางการประเมินสมรรถนะรายชั้นปี และค้นหาแนวทางการพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาที่มีผลการประเมินไม่เป็นไปตามเกณฑ์

๑๑) กำหนดแนวทางการพัฒนานักศึกษาที่มีผลการเรียนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ หรือมีแนวโน้มว่าจะมีผลการเรียนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ เพื่อป้องกันการลดลงของอัตราการคงอยู่ของนักศึกษา

๑๒) ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรทุก ๕ ปี ให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียนและผู้มีส่วนได้เสีย

๑๓) ประเมินกลยุทธ์การสอนของอาจารย์ผู้สอน รวบรวมผลการประเมินเพื่อพัฒนาแนวทาง การพัฒนากลยุทธ์การสอนของอาจารย์

๑๔) ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์/ แผนการยกระดับคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปตามเป้าประสงค์หรือตัวชี้วัดของแผน

๑๕) รับผิดชอบโครงการบูรณาการการเรียนการสอนร่วมกับการวิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๑๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่มอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสุภาพร มะรังษี)  
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์